

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİNE İLİŞKİN ÇALIŞAN/STAJYER ADAYI AYDINLATMA METNİ

Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun (“Kanun”) 10. maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ ve kapsamında veri sorumlusu sıfatıyla **Dinamik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (“Şirket”)** tarafından hazırlanmış olup, Kanun kapsamında veri sorumlusu sıfatıyla işlediğimiz kişisel verilerinizin neler olduğu, bu verilerinizin işleme sebepleri, kimlere ve hangi amaçlarla aktarılabileceği, toplanma yöntemi ve hukuka uygunluk sebepleri ile Kanun kapsamında sahip olduğunuz haklarınızı nasıl kullanacağınızı işbu Aydınlatma Bildirimi ile bilginize sunuyoruz.

1. Hangi kişisel verilerinizi işliyoruz?

Şirketimizin çalışan adayı olarak aşağıda sayılan kişisel verilerinizi Kanun’un 4. maddesinde öngörülen genel ilkeleri gözetmek suretiyle, hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olarak, belirli, açık ve meşru amaçlar doğrultusunda ve amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olarak topluyor ve işliyoruz:

- Ad, soyad, cinsiyet, doğum tarihi/doğum yeri, gibi kimlik bilgileriniz,
- Adres bilgileri, e-posta adresi, telefon numarası gibi iletişim bilgileriniz,
- Çalışma durumu, özgeçmiş kapak yazısı, özgeçmiş belgesi, iş başvuru formunu doldurarak paylaştığınız mesleki deneyim bilgileriniz,
- Öğrenim durumu, okul adı, fakülte/bölüm gibi eğitim/ öğretim bilgileriniz.
- Özgeçmişinizde paylaşmanız halinde dernek, vakıf, sendika üyeliği gibi özel nitelikli kişisel bilgileriniz.
- Askerlik durumu bilgisi,
- Belirtmeniz halinde ücret beklentisi,
- Paylaşmanız halinde referanslarınıza ait kimlik ve iletişim verisi,
- Uzaktan iletişim yöntemleriyle yapılan görüşmelerde görsel ve işitsel veriler.

2. Kişisel Verilerinizi Hangi Amaçlarla İşliyoruz?

Şirketimiz, Kanun’un 4. Maddesindeki genel ilkelere sadık kalarak, meşru amaçlar doğrultusunda ve bu amaçlarla bağlantılı olarak toplamakta olduğu kişisel verilerinizi sıklıkla; çalışan adayı seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, insan kaynakları süreçlerinin planlanması, saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi amaçlarıyla temel hak ve özgürlüklerinizi ihlal etmeyecek şekilde hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olarak, belirli, açık ve meşru amaçlar doğrultusunda işlemektedir.

3. Kişisel Verilerinizi Toplama Yöntemlerimiz Nelerdir?

Kişisel verileriniz sözlü, yazılı ya da elektronik ortamda, işe alım portalları üzerinden ulaştığımız, arayış içinde olduğumuz pozisyona özgü olarak özel istihdam büroları tarafından aktarılan, şirket içinden referansla veya tarafınızdan doğrudan e-posta ile iletilen özgeçmişleriniz vasıtasıyla toplanmaktadır.

Bunlarla birlikte, kişisel verileriniz sizinle yapılan yüz yüze, görüntülü veya telefon görüşmelerinde, tarafınızdan iletilen bilgi ve belgeler (özgeçmişler) vasıtasıyla da toplanmaktadır.

Size ait kişisel verilerin insan kaynakları, işe alım danışmanı veya özel istihdam büroları tarafından paylaşılmış olması halinde, öncesinde aydınlatılmış ve gereken hallerde izninizin olduğundan emin olarak; LinkedIn gibi sosyal medya platformlarından alınması halinde tarafınızca alenileştirilme amacı ile sınırlı işleyecek şekilde hareket ederiz.

4. Kişisel Verilerinizi İşlemede Hukuka Uygunluk Sebeplerimiz Nelerdir?

Kişisel verilerinizi yukarıda yer verilen amaçlar doğrultusunda, Kanun'un 5/2 maddesinin (c) bendinde düzenlenen *"sözleşmenin kurulması ya da ifası için gerekli olması* ve (d) bendinde düzenlenen *"ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması"*, (f) bendinde düzenlenen, *"ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması"* hukuka uygunluk sebeplerinden bir veya birkaçına dayanılarak gereken hallerde Kanun'un 5/1. veya 6/2 Maddesi uyarınca açık rızanıza istinaden işlenmektedir.

5. Kişisel Verilerinizi Kimlere Aktarabiliriz?

Kişisel verileriniz, yukarıda açıklanan toplama ve işleme amaçları ile bağlantılı ve sınırlı ve Kanun'un 8. maddesine uygun, idari ve teknik güvenlik önlemleri alınmış olarak, gerekli olduğu durumlarda üçüncü kişilere aktarılabilir.

6. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 11. Maddesi Uyarınca Sahip Olduğunuz Haklarınızı Nasıl Kullanabilirsiniz?

Kişisel verisi işlenen ilgili kişi olarak, Kanun'un 11. Maddesinde sayılan haklarınıza ilişkin taleplerinizi;

- 1) Islak imzalı olarak ve geçerli bir kimlik belgesinin fotokopisi ile birlikte, Kültür Mahallesi Nispetiye Cad. Akmerkez Apt. No: 56/13 Beşiktaş/İstanbul adresine göndererek,
- 2) Geçerli bir kimlik belgesi ile birlikte bizzat başvurarak,
- 3) Kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi ve güvenli elektronik imza kullanmak suretiyle dinamikyatirim@hs01.kep.tr KEP adresimize göndererek,
- 4) İlgili Kişi tarafından tarafımıza daha önce bildirilen ve sistemimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresinden kvkk@dinamikyatirim.com.tr adresimize e-posta ile göndererek, iletebilirsiniz.

Talebinizde, Kanun'un 11. maddesinde belirtilen haklardan kullanmayı talep ettiğiniz hakka yönelik açıklamanın anlaşılır bir şekilde belirtilmiş olması ve kimliğinizi doğrulayıcı bilgilerin yer alması önemlidir. Şirketimiz, başvuruda bulunan kişinin ilgili kişi olup olmadığını tespit etmek amacıyla başvurucudan bilgi ve belge talep etme ve yapılan başvuruda yer alan talepleri ve bilgileri açıklığa kavuşturmak amacıyla, ilgili kişiye başvurusu ile ilgili soru yöneltme haklarına sahiptir. Talebiniz niteliğine göre en kısa sürede ve her halde en geç otuz (30) gün içerisinde cevaplandırılacaktır.

Bilgilerinize saygılarımızla sunarız.

VERİ SORUMLUSU

DİNAMİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

Mersis No : 0325006616900019
Adres : KÜLTÜR MH. NİSBETİYE CD. AKMERKEZ APT. NO:56/13 BEŞİKTAŞ / İSTANBUL
Telefon : 0212 371 01 00
Kep Adresi : dinamikyatirim@hs01.kep.tr
E-posta : kvkk@dinamikyatirim.com.tr